



COMUNE DI MONDAVIO

Provincia di Pesaro e Urbino

REGOLAMENTO PER IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI AD ELEVATA QUALIFICAZIONE

Approvato con Deliberazione di Giunta

Comunale n. 98 del 22.11.2023

Sommario

Art. 1- Disposizioni generali	3
Art. 2 - Area delle Elevate Qualificazioni	3
Art. 3 - Criteri generali per il conferimento dell'incarico	3
Art. 4 - Retribuzione di posizione e di risultato.....	3
Art. 5 - Graduazione della retribuzione di posizione delle Elevate Qualificazioni	4
Art. 6 - Valutazione e retribuzione di risultato	4
Art. 7 - Incarico ad interim	5
Art. 8 - Attribuzione incarico in deroga	5
Art. 9 - Durata dell'incarico	5
Art. 10 - Revoca dell'incarico	5
Art. 11- Orario di lavoro degli incaricati delle Elevate Qualificazioni	6
Art. 12 – Entrata in vigore	6

Art. 1- Disposizioni generali

1. Con il presente regolamento si disciplinano i criteri per l'individuazione, il conferimento, e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione, nel rispetto di quanto previsto dall'art 16 e seguenti del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 22 novembre 2022.

Art. 2 – Caratteristiche degli incarichi di Elevata Qualificazione

1. Gli incarichi di EQ sono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:
 - a. lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, formalmente determinate e costituite da almeno due collaboratori, oltre il responsabile dell'unità organizzativa;
 - b. lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità risultanti dal curriculum.

Art 3 - Criteri generali per il conferimento dell'incarico

2. Il Sindaco individua i Responsabili apicali di Area/Settore in base al criterio di competenza professionale, tenendo conto delle caratteristiche dei programmi da svolgere e dei risultati conseguiti in precedenza, tra i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti, richiesti anche alternativamente:
 - a) esperienza lavorativa maturata presso l'ente, oppure anche presso altri Enti pubblici e/o aziende private, in posizioni di lavoro che richiedono significativo grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) preparazione culturale correlata a titoli accademici (diploma di laurea, master, dottorati di ricerca ed altri titoli equivalenti) relativi a materie concernenti l'incarico assegnato e capacità di gestione di gruppi di lavoro;
 - c) attitudini di carattere individuale, capacità professionali specifiche in relazione alle funzioni spiccatamente gestionali da conferire.
3. Gli incarichi di cui all'art. 2 comma 1 lettera a) sono affidati di norma a dipendenti inquadrati nell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione, fatte salve le ipotesi di conferimento a dipendenti in Area Istruttori o Operatori Esperti secondo la disciplina dell'art. 19 comma 2 CCNL 22/11/2022
4. Gli incarichi di cui all'art. 2 comma 1 lettera b) sono affidati esclusivamente a dipendenti inquadrati nell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione,

Art. 4 - Retribuzione di posizione e di risultato

1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare delle Elevate Qualificazioni è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.
2. L'importo della retribuzione di posizione, variabile da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 18.000,00 annui lordi per tredici mensilità, è determinato sulla base dei criteri generali stabiliti nel presente Regolamento.
3. Alla retribuzione di risultato è destinata una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni di Elevata

Qualificazione previste dal proprio ordinamento, secondo criteri definiti in sede di contrattazione integrativa come previsto dall'art. 7 comma 4 lettera v) del CCNL Funzioni Locali 21/11/2022.

4. In aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, possono essere erogati anche i trattamenti accessori previsti dell'art. 20 del medesimo CCNL.

Art. 5 - Graduazione della retribuzione di posizione delle Elevate Qualificazioni

1. Gli incarichi di EQ si distinguono per livello quali-quantitativo di funzioni e responsabilità, cui corrispondono altrettanti valori di retribuzione di posizione determinati nel rispetto dei limiti contrattuali. La Giunta, con propria deliberazione, tenuto conto delle risorse finanziarie previste in bilancio, sulla base della struttura organizzativa dell'ente, provvede a graduare il valore economico delle Elevate Qualificazioni.
2. La graduazione delle Elevate Qualificazioni avviene con il supporto del Nucleo di Valutazione applicando i criteri di cui all'allegato "A" – graduazione indennità di posizione EQ del presente regolamento.
3. La graduazione deve tenere conto la complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna Elevata Qualificazione.
4. Le risultanze delle operazioni di cui al precedente comma sono finalizzate alla determinazione della retribuzione di posizione, da riconoscersi nell'ambito e nel rispetto dei limiti indicati nell'allegato "A" – criteri di graduazione indennità di posizione EQ.

Art. 6 - Valutazione e retribuzione di risultato

1. La valutazione della performance individuale dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione è effettuata secondo le modalità previste dal vigente Sistema di misurazione e valutazione delle performance (SMIVAP) e dall'allegato scheda di valutazione risultato EQ.
2. L'Ente stabilisce, nel provvedimento di istituzione, le risorse da destinare alla retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ in un importo non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le EQ istituite.
3. La retribuzione di risultato è riconosciuta a ciascun incaricato in relazione alla valutazione finale conseguita sulla base del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.
4. I criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di Elevata Qualificazione sono riportati nell'allegato "Scheda valutazione risultato EQ" e, in relazione al punteggio conseguito, l'importo dell'indennità di risultato varia in ragione della tabella sotto-riportata:

Punteggio	% Indennità risultato riconosciuta
Da 36 a 40	25%
Da 31 a 35	20%
Da 26 a 30	15%
Da 21 a 25	10%
Sotto 20	0%

Art. 7 - Incarico ad interim

1. In caso di vacanza di una posizione di Elevata Qualificazione la responsabilità può essere attribuita ad interim ad altro dipendente già titolare di analogo incarico in servizio dell'Ente, previa verifica dei requisiti necessari per la copertura del ruolo.
2. Gli incarichi ad interim sono retribuiti attraverso la valorizzazione della retribuzione di risultato in base al sistema di misurazione e valutazione della performance, attribuendo un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione oggetto dell'incarico ad interim.
3. La Giunta avvalendosi del Nucleo di valutazione determina la percentuale tenendo conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito, del grado di conseguimento degli obiettivi, nonché degli esiti della valutazione di performance individuale.

Art. 8 - Attribuzione incarico in deroga

1. Al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, qualora non siano in servizio dipendenti di Area Funzionari e EQ oppure, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale area, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di Elevata Qualificazione per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, il Sindaco eccezionalmente può conferire temporaneamente l'incarico di Elevata Qualificazione anche a personale della Area Istruttori ovvero Area Operatori Esperti, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali.
2. Di tale facoltà i comuni possono avvalersi per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale della Area Funzionari e EQ. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito.
3. Il dipendente dell'Area Istruttori ovvero Area Operatori Esperti, cui sia stato conferito un incarico di EQ, ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione indipendentemente dall'Area professionale di appartenenza, secondo i criteri determinati dall'allegato A – criteri di graduazione EQ, nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi dell'art. 20 del CCNL 22/11/2022, con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'art.8 del CCNL del 14/9/2000.

Art. 9 - Durata dell'incarico

1. Gli incarichi sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le stesse modalità e formalità.

Art. 10 - Revoca dell'incarico

1. Gli incarichi di Elevata Qualificazione possono essere revocati con atto motivato:
 - a. per intervenuti mutamenti organizzativi;
 - b. in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale.
2. Nella ipotesi di cui al precedente comma 1 lett. b) dovranno essere indicati i risultati non conseguiti tra quelli rientrati nell'ambito degli obiettivi assegnati al soggetto chiamato a ricoprire la posizione di EQ.

3. L'atto di revoca comporta:

- a) la cessazione immediata dall'incarico di EQ, con contestuale riassegnazione alle funzioni dell'Area professionale e del profilo di appartenenza;
- b) la perdita immediata della retribuzione di posizione connessa;
- c) la non attribuzione dell'indennità di risultato;

4. Il soggetto competente alla revoca dell'incarico è il Sindaco il quale prima di procedere all'adozione dell'atto di revoca, dovrà acquisire in contraddittorio le valutazioni dell'interessato che ha la facoltà di farsi assistere dall'organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato, ovvero da persona di sua fiducia.

Art. 11- Orario di lavoro degli incaricati delle Elevate Qualificazioni

Al dipendente incaricato di Elevata Qualificazione è concessa la flessibilità necessaria nella gestione del suo tempo di lavoro, idonea al raggiungimento degli obiettivi assegnati, fermo restando il limite minimo di 36 ore settimanali da svolgersi esclusivamente dal lunedì al venerdì (ad eccezione del Responsabile del IV Settore Polizia Municipale, il quale segue gli orari e le regole previste per la turnazione del proprio settore) e, stante le specifiche caratteristiche organizzative dell'ente, di almeno 5 ore giornaliere durante l'orario di servizio stabilito. La discrezionalità nell'organizzazione del proprio lavoro, di cui i dipendenti con incarico di EQ godono, incontra i dovuti limiti legati all'erogazione dei servizi e all'organizzazione degli stessi. In caso di un monte orario settimanale inferiore alle 36 ore, l'ufficio personale provvederà a completare la parte mancante mediante l'utilizzo dei permessi previsti dalla legge **(non saranno fruibili le ferie ad ore)** e, qualora il dipendente non ne dovesse disporre, verrà considerata assenza ingiustificata, con tutte le implicazioni che ne conseguono ovvero, come previsto dall'art. 61 del Regolamento comunale degli Uffici e dei servizi, *“Per il periodo di assenza ingiustificata il dipendente perde il diritto alla retribuzione ed è soggetto agli eventuali provvedimenti disciplinari previsti dalle vigenti disposizioni”*).

- 1. Nell'ambito di tale possibilità di organizzare il proprio lavoro, non potrà essere riconosciuto il pagamento né il recupero di eventuali ore eccedenti rilevate a fine anno solare di riferimento.

Art. 12 – Entrata in vigore

- 2. Il presente regolamento che è da intendersi quale allegato al Regolamento degli uffici e dei servizi, entrerà in vigore dopo 15 giorni dalla pubblicazione all'albo pretorio dell'ente.

ALLEGATO A

SCHEDA GRADUAZIONE INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

La pesatura degli incarichi di Elevata Qualificazione avviene attraverso l'elaborazione dei seguenti indicatori:

- 1. Risorse umane assegnate;**
- 2. Risorse economiche assegnate;**
- 3. Complessità tecnica, relazionale, strategica ed incarichi aggiuntivi.**

Per ciascun criterio sono identificati i punteggi massimi ai fini della pesatura. Il punteggio massimo complessivamente ottenibile è 100 e, a seconda del punteggio raggiunto e della fascia di inserimento spetterà poi al Sindaco con il supporto della Giunta Comunale adottare un decreto per l'individuazione e la quantificazione delle responsabilità e dell'indennità di posizione.

I criteri sono sviluppati come di seguito:

1. PERSONALE: PUNTEGGIO MASSIMO 20 PUNTI

INDICATORE	PUNTEGGIO
Sino a 2 dipendenti	Massimo 5 punti
Da 3 a 5 dipendenti	Da 6 a 10 punti
Da 6 a 8 dipendenti	Da 11 a 15 punti
Oltre gli 8 dipendenti	Da 16 a 20 punti

2. BUDGET: PUNTEGGIO MASSIMO 20 PUNTI

INDICATORE	PUNTEGGIO
PEG uscita fino a 500.000,00 euro	Massimo 5 punti
Da 500.001,00 euro fino a 2.500.000,00 euro	Da 6 a 10 punti
Da 2.500.001,00 euro fino a 5.000.000,00 euro	Da 11 a 15 punti
Oltre 5.000.000,01 di euro	Da 16 a 20 punti

3. COMPLESSITA' E INCARICHI AGGIUNTIVI: PUNTEGGIO MASSIMO 60 PUNTI

CATEGORIA	INDICATORE	PUNTEGGIO
COMPLESSITA' STRATEGICA E RESPONSABILITA' GESTIONALE (Massimo 30 punti)	Complessità strategica (rileva la quantità ed il grado di complessità dei processi operativi di competenza della posizione)	Da 0 a 10 punti
	Rischio di contenzioso civile, penale, amministrativo e responsabilità sul territorio	Da 0 a 10 punti
	Responsabilità economico-gestionale	Da 0 a 10 punti

	(tecnica di processi semplici; tecnica di processi complessi; contabile)	
COMPLESSITA' E FREQUENZA DELLE RELAZIONI (Massimo 20 punti)	Relazioni interne (scambio di informazioni di modesta entità e con uffici dello stesso servizio/settore; scambio di informazioni complesse con uffici/settori diversi; scambio di informazioni molto complesse prevalentemente con altri uffici)	Da 0 a 10 punti
	Relazioni esterne con altri interlocutori (relazioni indispensabili ed elementari; relazioni con informazioni di media complessità e problematicità; relazioni che comportano informazioni di alta complessità, anche con funzioni di rappresentanza dell'ente)	Da 0 a 10 punti
INCARICHI AGGIUNTIVI (Massimo 10 punti)	Affidamento incarichi aggiuntivi (vicesegretario, Resp. Anticorruzione, privacy, Resp. Transizione digitale, funzioni datore di lavoro ecc.)	Da 0 a 10 punti

FASCE PER INDENNITA' DI POSIZIONE

PUNTEGGIO	FASCIA INDENNITA' DI POSIZIONE
Meno di 50 punti	5.000 €
Da 51 a 60 punti	Da 5.001 € a 7.000 €
Da 61 a 70 punti	Da 7.001 € a 9.000 €
Da 71 a 80 punti	Da 9.001 € a 12.000 €
Da 81 a 90 punti	Da 12.001 € a 15.000 €
Da 91 a 100 punti	Da 15.001 € a 18.000 €

FASCE PER INDENNITA' DI POSIZIONE IN DEROGA – AREA ISTRUTTORI/OPERATORI ESPERTI ART. 16 C. 4 CCNL 19-21

PUNTEGGIO	FASCIA INDENNITA' DI POSIZIONE
Meno di 50 punti	3.000 €
Da 51 a 60 punti	Da 3.001 € a 4.000 €
Da 61 a 70 punti	Da 4.001 € a 5.000 €
Da 71 a 80 punti	Da 5.001 € a 6.500 €
Da 81 a 90 punti	Da 6.501 € a 8.000 €
Da 91 a 100 punti	Da 8.001 € a 9.500 €

ULTERIORI SPECIFICAZIONI

- In caso di in capienza del fondo destinato alla remunerazione delle indennità del personale con incarico di EQ, si provvederà al riproporzionamento % degli importi risultanti dalle pesature e conseguente erogazione delle somme disponibili.

- Per l'attribuzione dell'indennità di posizione relativa all'incarico di elevata qualificazione **nella gestione dei servizi associati**, la stessa viene graduata:
 - nella fascia da 9.001 € a 12.000 € in caso di convenzione tra 2 enti;
 - nella fascia da 12.001,00 € a 15.000 € in caso di convenzione tra 3 o 4 enti;
 - nella fascia da 15.001 € a 18.000 € in caso di convenzione tra 5 o più enti.

SCHEDA DI SINTESI E GRADUAZIONE

Settore – area di riferimento	
Nominativo incaricato di EQ	

INDICATORE	PUNTEGGIO
PERSONALE	
BUDGET	
COMPLESSITA' E INCARICHI AGGIUNTIVI:	
COMPLESSITA' STRATEGICA	
RISCHIO CONTENZIOSO	
RESP. ECONOMICO-PATRIMONIALE	
RELAZIONI INTERNE	
RELAZIONI ESTERNE	
INCARICHI AGGIUNTIVI	
TOTALE	

PUNTEGGIO	FASCIA DI INDENNITA' DI POSIZIONE	FASCIA DI AFFERENZA
Meno di 50 punti	5.000 €	☐
Da 51 a 60 punti	Da 5.001 € a 7.000 €	☐
Da 61 a 70 punti	Da 7.001 € a 9.000 €	☐

Da 71 a 80 punti	Da 9.001 € a 12.000 €	☐
Da 81 a 90 punti	Da 12.001 € a 15.000 €	☐
Da 91 a 100 punti	Da 15.001 € a 18.000 €	☐

Luogo e data

Il Nucleo di Valutazione